



Kadına Yönelik Şiddete Hayır Farkındalık Rehberi

**Renault
Group**

Oyak Renault
Otomobil Fabrikaları

Women@Renault Türkiye, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini desteklemekte, Kadına Yönelik Her Türlü Şiddetin, her ortamda önlenmesini sağlamak, bu konularda Oyak Renault ve çalışanları olarak farkındalık yaratarak, öncelikli olarak çalışanlarının ve toplumun bunu bir ilke olarak kabul etmesi ve bilgilendirilmesi için destek sağlamaktadır.

Şiddet bir insanlık suçudur. Kadının ya da erkeğin statüsü ve aldığı eğitim, maalesef şiddetin yaşanmasına engel olmamaktadır. Rapor edilen düzeyde yansıyan bilgiler genelde fiziksel şiddete maruz kalındığı yönünde olsa da psikolojik, cinsel, ekonomik, siber şiddetin de azımsanmayacak oranda yaşandığı görülmektedir.

Tüm farklılıkları ile herkesin saygı içinde, kendini özgür hissettiği ve eşitlikçi yaklaşımın benimsendiği bir ortamda çalışması kuşkusuz başarı ve mutluluğu beraberinde getirecektir. Bunun içinde Women@Renault Türkiye olarak kadına karşı şiddet karşısında sessiz kalmıyor ve eylemlerimizi bu yönde devam ettiriyoruz.

Bu rehber ile herkesin, Şiddetin belirtilerini, Şiddete karşı alınacak tedbirleri ve Şiddete maruz kaldıklarında neler yapabileceklerini öğrenmelerini amaç edindik. Tüm çalışanlarımız için faydalı olacağına inanıyoruz. Rehberimizin hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,
Kaan ÖZKAN Sibel BAYAT

Women@Renault Türkiye olarak;

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini destekliyor, kadına karşı her türlü şiddete **HAYIR** diyoruz. Bu bağlamda kadınlarımızın her zaman yanında yer alıyoruz.

Kadınlara, yalnızca "kadın" oldukları için uygulanan ve kadınları etkileyen cinsiyete dayalı ayrımcılık ile fiziksel, cinsel, psikolojik veya ekonomik açıdan zarar görmeleriyle veya acı çekmeleriyle sonuçlanan veya sonuçlanması muhtemel her türlü tutum ve davranış, "**KADINA YÖNELİK ŞİDDETTİR**".

Kadına yönelik şiddet yalnızca ev içerisinde gerçekleşmez; sokak, iş yeri gibi toplumsal veya kamusal alanda da meydana gelebilir.

* Tehdit ediliyor, aile, akraba, komşu, arkadaş vb. yakın çevrenle görüşmen kısıtlanıyorsa, hakarete uğruyor, korkutuluyor, başkalarının yanında küçük düşürülüyorsa, evden yalnız çıkmana izin verilmiyorsa, çocuklarından uzaklaştırılıyorsa, suçluluk, korku, çaresizlik, kendine güvensizlik gibi duygular hissettiriliyorsa, yani **PSİKOLOJİK ŞİDDET'e** maruz kalıyorsan,

* Ekonomik özgürlüğün elinden alınıyor, sana ait olan her türlü eşyan (ziynet eşyası, vb.) bilgin ve rızan dışında alınıp – satılıyor, kullanılıyorsa, çalışmana izin





verilmiyor ya da istemediğin bir işte zorla çalıştırılıyorsan yani **EKONOMİK ŞİDDET**'e maruz kalıyorsan,

* Sözlü, yazılı, fiziksel olarak tacize uğruyor, tehdit ve baskı ile rızan dışında cinsel birliktelik yaşamaya zorlanıyorsan, yani **CİNSEL ŞİDDET**'e maruz kalıyorsan,

* Siber iletişim araçları ile takip, kontrol, tehdit veya taciz ediliyorsan, yani **SİBER ŞİDDET** görüyorsan,

* Vurmak, teklemek, saç çekmek, yakıcı, kesici, delici aletler ile yaralanmak suretiyle darp ediliyorsan, işkenceye maruz kalıyorsan, sağlıksız, uygunsuz koşullarda yaşamını sürdürmeye zorlanıyorsan, sağlık hizmetlerinden yararlanman, tedavi görmen engelleniyorsa yani **FİZİKSEL ŞİDDET**'e maruz kalıyorsan; şiddet mağduru ve şiddet uygulayanla aynı haneyi paylaşmasan da, aile veya hanede ya da aile mensubu sayılan diğer kişiler arasında her türlü fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik şiddet görüyor ve aslında **AİLE İÇİ ŞİDDET**'e maruz kalıyorsan,

Bu şiddet döngüsüne son verebilirsin.

Çünkü, şiddet, bir anlık ya da geçici değildir.

Şiddet, bir alışkanlıktır. Tekrar edecektir.

- * Fiziksel ve psikolojik rahatsızlıkların oluşması,
- * Özgüven ve özsaygının zedelenmesi, giderek yok olması,
- * İşe geç kalmak,
- * İşe bazen ya da hiç gitmemek, işyeri aidiyetinin kaybolması,
- * İşine konsantre olamamak,
- * İş motivasyonunda, performansında gerileme, ilerleyememek,
- * İş arkadaşları ve/veya yönetici ile sağlıklı iletişim kuramamak, ekip performansı ve başarısının olumsuz yönde etkilenmesi,
- * İş ile ilgili ve/veya işyerinin organizasyonlarına katılmama, katılmayı istememe,
- * İşyerindeyken şiddet uygulayanın olası telefonu, elektronik postası, kişisel ziyaretinden endişe etmek.

Şiddeti önlemek ve güvende olmak için,

- * Evde, sokakta, işyerinde kadına uygulanan **ŞİDDET** karşısında **SESSİZ** ve **SEYİRCİ** kalma!
- * Yaşadığın şiddeti saklama, utanma, korkma, **SUSMA!**
- * **6284 sayılı Ailenin Korunmasına ve Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesine Dair Kanundan yararlanarak**, şiddet uygulayana karşı önlemler ve tedbirler alabilir, uygulatabilirsin.
- * Hakkında uygulanacak her türlü işlemin **GİZLİLİK** ilkesi çerçevesinde yürütüleceğini unutma!
- * Yasalar mağdur olan kişi/ kişileri korur.



Kimler şikâyet
ve ihbar
başvurusunda
bulunabilir?

* Şiddete uğrayan kişi,
aynı evi paylaşan
diğer bireyler ya
da kardeş, çocuk,
akraba, komşu,
öğretmen, doktor,
yakın arkadaş,
çalışma arkadaşı
vb. şiddeti gören,
duyan, tanık olan
herkes başvuruda
bulunabilir.

* 6284 Sayılı Ailenin
Korunması ve Kadına
Karşı Şiddetin
Önlenmesine Dair
Kanun kapsamında
yapılan başvurularda
harç ve işlemler için
hiç bir ücret talep
edilmez.

#KadınaYönelikŞiddeteSon

**ŞİDDETE KARŞI
FARKINDALIK,
GELECEĞE DOĞRU
AYDINLIK!**



Guljahan Annagurbanova

#ÖzdeEgitSözdeEgit

#KadınaYönelikŞiddeteSon

**ŞİDDETE
KARŞI
FARKINDALIK,
GELECEĞE
DOĞRU
AYDINLIK!**



Guljahan Annagurbanova

#ÖzdeEgitSözdeEgit

#KadınaYönelikŞiddeteSon

**ŞİDDETE
KARŞI
FARKINDALIK,
GELECEĞE
DOĞRU
AYDINLIK!**



Guljahan Annagurbanova

#ÖzdeEgitSözdeEgit

Oyak Renault
Otomobil Fabrikaları

6284 sayılı Ailenin Korunmasına ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun, 08.03.2012'de kabul edilmiş ve halen yürürlükte olan bir kanundur. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenlemektir. İlgili yasa koruyucu ve önleyici tedbirler içermektedir.

Bu tedbirlere verilebilecek örneklerden birkaçı aşağıda yer almaktadır.

- * Şiddet uygulayanın müşterek konuttan veya bulunduğu yerden derhâl uzaklaştırılması ve müşterek konutun şiddet mağduru ve beraberinde korunan kişilere tahsis edilmesi,
- * Şiddet uygulayanın korunan kişilere, bu kişilerin buldukları konuta, okula ve işyerine yaklaşmaması, iletişim araçlarıyla veya başkaca yollar ile rahatsız etmemesi, yönünde karar verilmesi , tedbir kararlarına örnek olarak gösterilebilir. (Uzaklaştırma Kararı)

Şiddete uğrarsan nerelere başvurabilirsin?

Şiddet veya şiddet uygulanma tehlikesinin varlığı hâlinde herkes bu durumu resmi makam veya mercilere ihbar edebilir. İhbarı alan kamu görevlileri bu kanun kapsamındaki görevlerini gecikmeksizin yerine getirmek ve uygulanması gereken diğer tedbirlere ilişkin olarak yetkilileri haberdar etmekle yükümlüdür.

Sığınma evlerine nasıl Başvurulur ?

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İl Müdürlüğü'ne ve Şiddet Önleme ve İzleme Merkezlerine barınma talebi başvurusu yapılabilir. Kadın Konuk Evlerinin adres ve telefon bilgileri gizlidir.





- * İllerde polis merkezlerine (155)
- * İlelerde jandarma jarakollarına (156)
- * Aile, alıŖma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
Sosyal Destek Hattı (183) (7/24 Hizmet
vermektedir.)
- * Aile İi Ŗiddete Son Acil Yardım Hattı
0 (549) 656 9696 (www.aileicisiddeteson.com)
- * Bursa Ŗiddet Önleme ve İzleme Merkezi
(ŖÖNİM)
0 (224) 223 03 68
- * Bursa Aile ve alıŖma ve Sosyal Hizmetler İl
Müdürlüğü
www.ailevecalisma.gov.tr/Bursa
0 (224) 223 19 26
- * Sosyal YardımlaŖma ve DayanıŖma Vakfı
(SYDV)
Bursa Osmangazi 0 (224) 220 86 10
Bursa Nilüfer 0 (224) 249 32 00

**“Fiziksel Ŗiddete maruz kaldıysan
darp raporu almak iin sana en
yakın hastaneye gitmelisin!”**

Adli makamlar;

- * Aile mahkemeleri,
- * Bursa Cumhuriyet BaŖsavcılıđı

Bursa Barosu

- * Adli Yardım Bürosu:
(Hukuk Davaları iin)
0 (224) 223 28 23 - 0 (224) 223 51 29 - 0 (533) 439
15 79
- * CMK Servisi
(Savcılık Ŗikayetleri, Ceza Davaları iin)
0 (224) 272 50 44 - 0 (224) 272 50 67

İşyerinde, işveren veya işveren vekilinden çalışana ya da aile üyelerine karşı çalışandan işverenine veya işveren vekiline ve ya bu kişilerin aile üyelerine ya da işyerinde çalışanların birbirlerine karşı ya da işyeri dışından üçüncü kişilerin çalışanlarına karşı şiddet türlerine göre zarar verme amaçlı her türlü eylemdir.



Her 10 kadından 1'i,
yaşamının herhangi
bir döneminde
cinsel şiddete maruz
kalıyor.



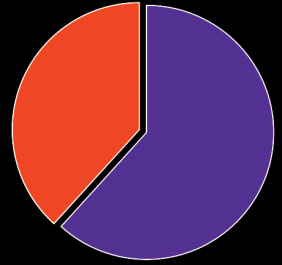
Her 5 kadından 2'si
yaşadıkları şiddeti
kimseye anlatamıyor.



Türkiye'de her 3 kadından
1'i yaşamının herhangi bir
döneminde eşinden veya
eski eşinden fiziksel
şiddet görüyor.



Her 5 kadından 2'si
yaşamının herhangi bir
döneminde duygusal
şiddete maruz kalıyor.



Son 3 ay içinde
kadın çalışanların
%62'si en az bir
şiddet türüne
maruz kaldı.

Elif Bayat

#ÖzdeEşitSözdeEşit

Oyak Renault
Otomobil Fabrikaları



Oyak Renault olarak, şirket içi eğitimlerimizle çalışanlarımızı bilinçlendirmek, şiddete maruz kaldığını düşünen çalışanlarımız ile şirketin sağladığı psikojik destek hizmetinden ücretsiz olarak faydandırmak, psikolog görüşmesi oluşturularak psikoterapi sürecinin başlamasını sağlamak, etik komitesine

durumun bildirerek insan kaynakları meslek sorumluları eşliğinde (gerektiğinde avukatların katıldığı toplantılar ile) çözüme yönelik görüşmeler yapmak, tüm bunları gizlilik çerçevesinde yürütmek gibi önleyici tedbir planı oluşturulmaktadır. Bu konuda iyileştirici çalışmalarımız devam etmektedir.



WOMEN@RENAULT
TÜRKİYE